



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ เลขที่ ๑๗๑ หมู่ ๔ ถนนสงขลา-จะนะ ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ๙๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอัญชลิตกัญจน์ อภัยฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สังกัด ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ โทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๓ ๖๐๘๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban-hss๑๒@hss.mail.go.th LINE ID : ๐๙๓ ๗๑๒๖๒๔๓

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒	๔๐	-	-
๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ (สาขาย่อย จังหวัดยะลา)	๙	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมร่วมรัฐพิธีและกิจกรรมที่ หน่วยงานกำหนด	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ เข้าร่วมรัฐพิธีและเกิดความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕,๐๐๐ บาท	ศบส.๑๒ และ สาขาย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรร่วมกันสืบทอด ศาสนาให้คงอยู่และ ดำรงสืบไป	๒,๐๐๐ บาท	ศบส.๑๒ (สาขาย่อย จังหวัดยะลา)	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายในจังหวัด	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	๒,๐๐๐ บาท	ศบส.๑๒ และ สาขาย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมน้อมนำพระบรมราโชวาทกล่าวในการประชุม	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้น้อมนำพระบรมราโชวาทปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตประจำวัน	-	ศบส.๑๒ และสาขาย่อยจังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมเชิดชูบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน	บุคลากรที่ได้รับการเชิดชูจำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง (๒) ด้านวินัย (๓) ด้านสุจริต (๔) ด้านจิตอาสา (๕) ด้านกตัญญู	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นต้นแบบแก่บุคลากรในหน่วยงาน	-	ศบส.๑๒ และสาขาย่อยจังหวัดยะลา	-	✓	-	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) กิจกรรมลดใช้พลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการจัดการขยะ	ลดค่าใช้จ่าย (ค่าไปรษณีย์) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	บุคลากรมีการลดและ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รักษาสิ่งแวดล้อม	-	ศบส.๑๒ และสาขาย่อยจังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมสุขภาพดีด้วยกระบวนการลด “คาร์บ” และส่งเสริมการออกกำลังกาย	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	-	ศบส.๑๒ และสาขาย่อยจังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรม ๖ ส. สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย สื่อสาร	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพิ่มศักยภาพของพื้นที่และงาน ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	-	ศบส.๑๒ และสาขาย่อยจังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ (๒) โครงการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ บุคลากรเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตอาสา ทำความดี เสียสละ ช่วยเหลือสังคม สร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในพื้นที่ บุคลากรมีค่านิยมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	๒,๐๐๐ บาท -	ศบส.๑๒ และสาขาย่อยจังหวัดยะลา ศบส.๑๒ และสาขาย่อยจังหวัดยะลา	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชู อสม. ดีเด่นระดับภาคหรือระดับชาติ	อสม.ที่ได้รับเลือกอย่าง ๓ สาขา	อสม. มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๒,๐๐๐ บาท	ศบส.๑๒ และสาขาย่อยจังหวัดยะลา	✓	✓	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรม สร้างขวัญกำลังใจให้ อสม. ในการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับชาติ	จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนสร้างขวัญกำลังใจในการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับชาติ ร้อยละ ๑๐๐	อสม. มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๕,๐๐๐ บาท	ศบส.๑๒ และสาขาย่อยจังหวัดยะลา	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำประกาศผู้ชนะการเสนอราคาร้อยละ ๑๐๐ ผ่านเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง	หน่วยงานมีการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	-	ศบส.๑๒ และสาขาย่อยจังหวัดยะลา	√	√	√	√
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานและบุคลากรมีการดำเนินงานตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑,๐๐๐ บาท	ศบส.๑๒ และสาขาย่อยจังหวัดยะลา	-	-	√	-
	(๓) การรักษาวินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานและบุคลากรมียกระดับคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎระเบียบแบบแผนทางราชการกำหนด	-	ศบส.๑๒ และสาขาย่อยจังหวัดยะลา	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือ ข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(๒) ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ มีความรู้ ความเข้าใจ ในองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน
๒. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ มีการประพฤติตนอยู่ในหลักคุณธรรมธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยอันดี
๓. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต
๔. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ มีจิตสาธารณะ ความสามัคคี ร่วมกันสร้างคุณประโยชน์แก่สังคม
๕. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ เกิดความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”

ลงชื่อ.....อัมพิกาญจน์.....
(นางสาวอัมพิกาญจน์ อัมภยฤทธิ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ..........
(นายอาหมัด หมดอด้า)
หัวหน้างานแผนงานและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลงชื่อ..........
(นางศศิจริญญา อัมพรพันธ์)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒