

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	22	48.89
หญิง	23	51.11
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	27	60.00
ลูกจ้างประจำ	2	4.44
พนักงานราชการ	7	15.56
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	-	0.00
จ้างเหมาบริการ	9	20.00
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	4	8.89
26 - 36 ปี	17	37.78
37 - 47 ปี	10	22.22
48 ปี ขึ้นไป	14	31.11
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	7	15.56
ปริญญาตรี	34	75.56
ปริญญาโท	4	8.89
ปริญญาเอก	-	0.00

จากตาราง 1 พบว่า ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 มีบุคลากรร่วมตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 45 คน แบ่งเป็น เพศชาย จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 48.89 เพศหญิง จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 51.11 บุคลากรส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 60.00 รองลงมาเป็น จ้างเหมาบริการ

จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 พนักงานราชการ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 15.56 และลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.44 โดยอยู่ในช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89 อายุ 26-36 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 37.78 อายุ 37-47 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 และอายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 31.11 ด้านการศึกษา บุคลากรส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 75.56 รองลงมาเป็นระดับอนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 15.56 และระดับปริญญาโท จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 8.89

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.89	0.31	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.53	0.65	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.76	0.48	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.89	0.31	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.78	0.47	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.69	0.55	ประจำ
รวม	2.76	0.46	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ โดยค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.76

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.80	0.40	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.76	0.48	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติตามราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน	2.84	0.36	ประจำ
อย่างรอบด้าน			

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.93	0.25	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.62	0.57	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.53	0.54	ประจำ
รวม	2.75	0.43	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 มีระดับพฤติกรรม
คุณธรรมวินัย อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ โดยค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.75

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.87	0.34	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.89	0.31	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.91	0.28	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.87	0.34	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.76	0.48	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.76	0.48	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	2.76	0.48	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.84	0.36	ประจำ
รวม	2.83	0.38	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 มีระดับพฤติกรรม
คุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ โดยค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.83

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.84	0.36	ประจำ
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.82	0.44	ประจำ
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.09	1.07	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.71	0.45	ประจำ
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.69	0.51	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.69	0.51	ประจำ
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.53	0.62	ประจำ
รวม	2.63	0.57	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ โดยค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.63

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.76	0.43	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.69	0.51	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.76	0.43	ประจำ
รวม	2.73	0.46	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ โดยค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.73

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.76	0.46	ประจำ
2. วินัย	2.75	0.43	ประจำ
3. สุจริต	2.83	0.38	ประจำ
4. จิตอาสา	2.63	0.57	ประจำ
5. กตัญญู	2.73	0.46	ประจำ
รวม	2.74	0.46	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้าน อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติทุกครั้ง ค่าเฉลี่ยของระดับพฤติกรรมคุณธรรม 5 ด้าน ภาพรวมอยู่ที่ 2.74 หากพิจารณาจำแนกเป็นรายด้าน คุณธรรมสุจริตมีค่าเฉลี่ยสูงสุด อยู่ที่ 2.83 รองลงมาเป็น คุณธรรมพอเพียง, คุณธรรมวินัย, คุณธรรมกตัญญู และคุณธรรมจิตอาสา ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 2.76, 2.75, 2.73 และ 2.63 ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2566

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	33	73.33
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	34	75.56
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	37	82.22

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	34	75.56
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	40	88.89
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	34	75.56
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	36	80.00
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	31	68.69
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	36	80.00
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	32	71.11
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	35	77.78
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	38	84.44
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	38	84.44
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	35	77.78

ข้อมูลประกอบการจัดทำแบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม
เป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 ประกอบด้วย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 มีบุคลากร
จำนวน 40 คน และศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 (สาขาย่อย จังหวัดยะลา) มีบุคลากร จำนวน 9 คน
รวมทั้งหมดเป็นจำนวน 49 คน ซึ่งมีบุคลากรร่วมตอบแบบประเมินพฤติกรรมฯ เป็นจำนวน 45 คน
คิดเป็นร้อยละ 91.84

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมฯ ในรูปแบบฟอร์ม
ออนไลน์ (อ้างอิง แบบฟอร์มที่ 10) ผ่าน google form ตามลิง <https://forms.gle/3dWqA4cN4ahABOe78>
พร้อมประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน ผ่านช่องทางไลน์ ดังแสดง



https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSCU3iC8PUZ19nyTZYH0HTiK9iKh-Q_hw_Dh-OcUpnXb2i8gw/viewform?pli=1


กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 ประจำปี 2568

สำเนาแจ้ง

1. การประเมินเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลการแสดงความคิดเห็นของผู้นประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้นประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการ

flowerkay@gmail.com **สนับสนุน**

* ระบุว่าในคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

บันทึก flowerkay@gmail.com เป็นอีเมลที่จะรวมในคำตอบของฉัน

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงาน...ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

คำชี้แจง

๑. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
๓. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

๑.๑ () ชาย

๑.๒ () หญิง

๒. ผู้ประเมิน

๒.๑ () ข้าราชการ

๒.๔ () พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ () พนักงานราชการ

๒.๕ () ลูกจ้างชั่วคราว

๒.๓ () ลูกจ้างประจำ

๒.๖ () จ้างเหมาบริการ

๓. อายุ แบ่งเป็น

๑) น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๒๕ ปี

๒) ๒๖-๓๖ ปี

๓) ๓๗-๔๗ ปี

๔) ๔๘ ปี ขึ้นไป

๔. การศึกษา

๔.๑ () อนุปริญญา / เทียบเท่า

๔.๒ () ปริญญาตรี

๔.๓ () ปริญญาโท

๔.๔ () ปริญญาเอก

๕. สังกัดสำนักงาน / กอง / ศูนย์ / กลุ่ม

ส่วนที่ ๒ แบบวัดพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา กตัญญู

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

- | | | |
|---------------------|---------|---|
| ปฏิบัติเป็นประจำ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำทุกครั้งที่ |
| ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง |
| ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง |
| ไม่เคยปฏิบัติ | หมายถึง | บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย |

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา				
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน ทุกครั้งที่มีโอกาส				
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกัน ได้หลายคน				
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างคุ้มค่าทุกครั้ง				
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข				
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับ รายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม				
๗. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดี มาปฏิบัติในการทำงาน				
๘. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการทำงาน				
๙. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิด ต่อประชาชน อย่างรอบด้าน				
๑๐. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑๑. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้า กว่าเดิมเท่าที่จะทำได้				
๑๒. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญ ทางศาสนา				
๑๓. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)				
๑๔. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ				
๑๕. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน				
๑๖. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ ยากลำบาก				
๑๗. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดี ให้ผู้อื่นต่อไป				
๑๘. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใคร เห็น				
๑๙. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน				
๒๐. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง				
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น				
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา อย่างสม่ำเสมอ				
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส				
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด				
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความ พยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป				
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า				
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่				
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี				
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน				

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

โปรดระบุมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สอดคล้องกับพฤติกรรมตามตาราง ใ้หมายเลข ๑-๗ เพียงคำตอบเดียว

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อที่	พฤติกรรม	มาตรฐานฯ ข้อ ๑-๗
๑	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรี ของทุกคน ทุกบทบาท	
๒	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสีย ที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	
๓	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	
๔	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	
๕	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
๖	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	
๗	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	
๘	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	
๙	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	
๑๐	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุทธสาหัสขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	
๑๒	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	
๑๓	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหา วิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	



<https://moph.cc/2uMukL50Y>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบประเมิน