



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๗๑ หมู่ ๔ ถนนสงขลา-จะนะ ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ๙๐๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอัญญทิภาณจน์ อภัยฤทธิ.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....โทรศัพท์.....๐๙๓ ๗๑๒๖๒๔๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban-hss๑๒@hss.mail.go.th.....LINE ID :.....๐๙๓ ๗๑๒๖๒๔๓.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒	๔๒	-	-
๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ (สาขาย่อย จังหวัดยะลา)	๙	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๔,๐๗๒.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมร่วมรัฐพิธีและกิจกรรมที่ หน่วยงานกำหนด	บุคลากรเข้าร่วมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมใน การเข้าร่วมรัฐพิธีและ เกิดความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	๘,๒๕๐ บาท	ศบส.๑๒ และ สาขาย่อย จังหวัด ยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรเข้าร่วมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรร่วมกันสืบ ทอดศาสนาให้คงอยู่ และดำรงสืบไป	๑,๐๐๐ บาท	ศบส.๑๒ (สาขาย่อยจังหวัด ยะลา)	✓	✓	✓	✓
	(๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานภายในจังหวัด	บุคลากรเข้าร่วมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ บุคลากร	๑,๒๐๐ บาท	ศบส.๑๒ และ สาขาย่อย จังหวัด ยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมน้อมนำพระบรมราโชวาท กล่าวในการประชุม	บุคลากรเข้าร่วมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้น้อมนำ พระบรมราโชวาท ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและ ดำรงชีวิตประจำวัน	-	ศบส.๑๒ และ สาขาย่อย จังหวัด ยะลา	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๕) กิจกรรมเชิดชูบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน	บุคลากรที่ได้รับการเชิดชู จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง (๒) ด้านวินัย (๓) ด้านสุจริต (๔) ด้านจิตอาสา (๕) ด้านกตัญญู	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นต้นแบบแก่บุคลากรในหน่วยงาน	๖๘๐ บาท	ศบส.๑๒ และสาขาย่อย จังหวัดยะลา	-	✓	-	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมลดใช้พลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการจัดการขยะ	ลด ค่าใช้ จ่าย (ค่าไปรษณีย์) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	บุคลากรมีการลดและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ารักษาสิ่งแวดล้อม	-	ศบส.๑๒ และสาขาย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมสุขภาพดีด้วยกระบวนการลด “คาร์บ” และส่งเสริมการออกกำลังกาย	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	๒,๔๖๐ บาท	ศบส.๑๒ และสาขาย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรม ๖ ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย สื่อสาร	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพิ่มศักยภาพของพื้นที่และงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	-	ศบส.๑๒ และสาขาย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี บำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณะ	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตอาสา ทำความดี เสียสละ ช่วยเหลือสังคม สร้างความสามัคคี ให้เกิดในพื้นที่	๗๕๐ บาท (ป้ายไว้นิล)	ศบส.๑๒ และ สาขาย่อย จังหวัด ยะลา	√	√	√	√
	(๒) โครงการไม่รับของขวัญและของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรเข้าร่วม ประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีค่านิยมไม่ รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด	-	ศบส.๑๒ และ สาขาย่อย จังหวัด ยะลา	√	√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชู อสม. ดีเด่น ระดับภาคหรือระดับชาติ	อสม.ที่ได้รับเลือก อย่าง ๓ สาขา	อสม. มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	๘,๗๕๒ บาท	ศบส.๑๒ และ สาขาย่อย จังหวัด ยะลา	√	√	-	-
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) กิจกรรม สร้างขวัญกำลังใจให้ อสม. ในการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับชาติ	จำนวนพื้นที่ที่ได้รับ การส่งเสริมสนับสนุน สร้างขวัญกำลังใจใน การคัดเลือก อสม. ดีเด่น ระดับ ชาติ ร้อยละ ๑๐๐	อสม. มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	๘,๙๖๐ บาท	ศบส.๑๒ และ สาขาย่อย จังหวัด ยะลา	√	√	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	จัดทำประกาศผู้ชนะ การเสนอราคาร้อยละ ๑๐๐ ผ่านเว็บไซต์ ของกรมบัญชีกลาง	หน่วยงานมีการพัฒนา และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ ภาครัฐให้เป็นไปตาม แผนที่กำหนด	-	ศบส.๑๒ และ สาขาย่อย จังหวัด ยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตาม แนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานและบุคลากร มีการดำเนินงานตาม แนวทางหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๒,๐๒๐ บาท -	ศบส.๑๒ และ สาขาย่อย จังหวัด ยะลา	-	-	✓	-
	(๓) การรักษาวินัยข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานและบุคลากร มียกระดับคุณธรรม จริยธรรม และการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไป ตาม กฎ ระเบียบแบบ แผน ทางราชการ กำหนด	-	ศบส.๑๒ และ สาขาย่อย จังหวัด ยะลา	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMzrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมสุขภาพที่ดีด้วยกระบวนการลด “คาร์บ” และส่งเสริมการออกกำลังกาย..... สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...ประการที่ ๒ วินัย..... ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ ศบส.๑๒ Fit With Carb ประกอบด้วย กิจกรรมธนาคารน้ำหนัก โดยมีการประเมินน้ำหนักทุกๆ ๓ เดือน และมีกิจกรรมออกกำลังกายเดินแอโรบิคเป็นประจำทุกเดือน และศูนย์ฯ ยังมีให้บริการอุปกรณ์กีฬา และสถานที่ สำหรับการออกกำลังกาย เช่น ปิงปอง บาสเกตบอล จานหมุน และฮูลาฮูป เป็นต้น รวมถึงยังมีการให้บริการตรวจสุขภาพจิตและสุขภาพกายประจำปีแก่บุคลากรทุกท่าน และจัดกีฬา “ศบส.๑๒ เกมส์” ประจำปี ๒๕๖๘.....
โครงการที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ..... สอดคล้องตามมิติ...หลักธรรมทางศาสนา พรหมวิหาร ๔...และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม...ประการที่ ๔ จิตอาสา..... ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ ได้ดำเนินการจัดทำและเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เป็นการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ ส่งเสริมให้รู้จักการเสียสละ การสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน เสริมสร้างความสามัคคี และปลูกฝังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ โดยมีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสา “ผู้รับสุขใจ ผู้ให้บุญ” ร่วมบริจาคของสิ่งของจำเป็นสำหรับเด็ก เช่น ข้าวสาร นม ไข่ น้ำดื่ม เป็นต้น ณ บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดพัทลุง กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” โดยร่วมกันทำความสะอาด และเก็บขยะบริเวณจุดชมวิวดงสะพานไต่ทะกูแซ อำเภอธารโต จังหวัดยะลา และเข้าร่วมบริจาคโลหิต เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๘ ณ โรงพยาบาลสงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา เป็นต้น
โครงการที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง..... สอดคล้องตามมิติ...หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง...และสอดคล้องดัชนีคุณธรรม...ประการที่ ๑ พอเพียง..... ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ ได้ดำเนินการปลูกผักสวนครัว เพื่อการบริโภคภายในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ เพื่อเป็นน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ความสามัคคีภายในหน่วยงาน และมีกิจกรรมการออมเงินของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการสร้างนิสัยให้รู้จักการออม การวางแผนการใช้จ่ายอย่างรอบคอบ และมีวินัย.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ ดำเนินการขับเคลื่อนและปฏิบัติตามแนวทางด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ การสร้างจิตสำนึก และสร้าง
ความสมดุลคุณภาพชีวิตการทำงาน เพื่อให้ศูนย์ฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อสังคม.....

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อกรรมการศาสนาเข้าตรวจสอบข้อมูล
ก่อนรับรองหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ.....
(..นางสาวอัญทิกาญจน์ อภัยฤทธิ์..)
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....
(..นางศศิวิริญา อัมพรพันธ์..)
ผู้รับรองรายงาน