



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒.....
 สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๗๑ หมู่ ๔ ถนนสงขลา-จะนะ ตำบลเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ๙๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอัญชิภาคุณณ์ อภัยฤทธิ.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....โทรศัพท์.....๐ ๗๔๓๓ ๖๐๘๗ และ ๐๘๓ ๗๑๒๖๒๔๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban-hss๑๒@hss.mail.go.th.....LINE ID :.....๐๘๓ ๗๑๒๖๒๔๓.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒	๓๖	-	-
๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ (สาขาย่อย จังหวัดยะลา)	๑๑	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....-.....โครงการ.....๑๗.....กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๓..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๔..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒..... โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑..... โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๓.....โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ/กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน	รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙,๕๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมร่วมรัฐพิธีและกิจกรรมที่ หน่วยงานกำหนด	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมรัฐพิธีและเกิดความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	๕,๐๐๐ บาท	ศบส.๑๒ และสาขาย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรร่วมกันสืบทอดศาสนาให้คงอยู่และดำรงสืบไป	-	ศบส.๑๒ (สาขาย่อย จังหวัดยะลา)	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานภายในจังหวัด	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	๑,๐๐๐ บาท	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมน้อมนำพระบรมราโชวาท กล่าวในการประชุม	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้น้อมนำ พระบรมราโชวาทมา ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และดำรงชีวิตประจำวัน	-	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมลดการใช้พลังงาน อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม และการจัดการขยะ	ลดค่าใช้จ่าย ค่าไปรษณีย์และ ค่ากระดาษไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕ (เทียบกับปี ๒๕๖๘)	บุคลากรมีการลดและ การใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า รักษาสิ่งแวดล้อม	-	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม ๖ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย สื่อสาร)	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพิ่มศักยภาพของพื้นที่ และงานให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	-	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	บุคลากรเข้าร่วมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตอาสา ทำความดี เสียสละ ช่วยเหลือสังคม สร้าง ความสามัคคีให้เกิดใน พื้นที่	-	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการไม่รับของขวัญและของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรเข้าร่วม ประกาศ เจตนารมณ์ฯ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีค่านิยมไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด	-	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ศบส.๑๒ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรเข้าร่วม ประเมินร้อยละ ๑๐๐ และบุคลากรที่ ได้รับการเชิดชู จำนวน ๔ ประเภท ดังนี้ (๑) ข้าราชการ (๒) พนักงานราชการ (๓) ลูกจ้างประจำ (๔) จ้างเหมาบริการ	บุคลากรมีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรมและจริยธรรม และเป็นต้นแบบแก่ บุคลากรในหน่วยงาน	๕๐๐ บาท	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	-	-	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(๒) กิจกรรมเชิดชูเกียรติกลุ่มงานที่เป็นที่ยอมรับ	บุคลากรเข้าร่วม ประเมินร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรและกลุ่มงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	-	-	✓	✓	
(๓) โครงการ Fit with carb ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพดี	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และบุคลากรที่มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพดีตามเป้าหมาย ๓ ลำดับแรกของหน่วยงาน	บุคลากรตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของสุขภาพตนเอง โดยการปฏิบัติตามแนวทางที่เหมาะสม สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพได้ อีกทั้งยังมีดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	๒,๐๐๐ บาท	ศบส.๑๒ และสาขาย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓	
(๔) กิจกรรมยกย่องเชิดชู อสม. ดีเด่นระดับภาคหรือระดับชาติ	อสม. ในพื้นที่เขต ๑๒ ได้รับเลือกอย่างน้อย ๓ สาขา	อสม. มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-	กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	✓	✓	-	-	
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
(Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการ บันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	จัดทำประกาศผู้ชนะ การเสนอราคา ร้อยละ ๑๐๐ ผ่าน เว็บไซต์ของ กรมบัญชีกลาง	หน่วยงานมีการพัฒนา และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของภาครัฐให้ เป็นไปตามแผนที่กำหนด	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตาม แนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง - ปลูกผักสวนครัวภายในหน่วยงาน - การออม	บุคลากรเข้าร่วมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานและบุคลากร มีการดำเนินงานตาม แนวทางหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๑,๐๐๐ บาท	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๓) การรักษาวินัยข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานและบุคลากร มียกระดับคุณธรรม จริยธรรม และการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตาม กฎ ระเบียบแบบแผน ทางราชการกำหนด	-	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๑.....คน๔๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง๕๑.....คน-.....แห่ง๔๗.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน
๒. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ มีการประพฤติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยอันดี
๓. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต
๔. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ มีจิตสาธารณะ ความสามัคคี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และร่วมกันสร้างคุณประโยชน์แก่สังคม
๕. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ เกิดความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนูองค์กรคุณธรรมหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ลงชื่อ.....
อัญชฎิภาณูจน์
(...นางสาวอัญชฎิภาณูจน์ อภัยฤทธิ์...)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ.....
ผู้ช่วยอธิบดี
(...นางศศิกริญา อ่วมพรพันธ์...)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒