



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12

รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒



การประเมิน  
“องค์กรคุณธรรม”

## การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”

### ๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

**องค์กรคุณธรรม** หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

### ๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรมมีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผลมีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

### ๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

#### ๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง

(๑) องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และที่ จัดตั้งเป็นการภายใน

(๒) องค์กรเทียบเท่าสำนัก/กอง ในสังกัดกระทรวง เช่น โรงเรียน โรงพยาบาล และสำนักงานสรรพากรเขตพื้นที่ เป็นต้น

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

(๓) องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่า

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรใน สังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และที่จัดตั้งเป็นการภายใน มาเป็นฐานใน การคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วน ราชการ และที่จัดตั้งเป็นการภายในที่ประเมินได้ ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อย กว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วน ราชการ และที่จัดตั้งเป็นการภายในที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อย กว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วน ราชการ และที่จัดตั้งเป็นการภายในที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรทั้งหมด

## ๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

(๑) องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๗ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

(๒) องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่า เช่น ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และมหาวิทยาลัยที่มีอธิการบดีเป็นผู้บริหาร

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่า จะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ

“ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ

“พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ

“คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรทั้งหมด

ผลการดำเนินงานกิจกรรมตาม  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{\boxed{๑๗}}{\boxed{๑๗}} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{๑๐๐}$



**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12**  
กรมส่งเสริมการเกษตร อีสานเขตจังหวัดสงขลา

**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
ฉบับที่ 467/68

**คสส.12 ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศล เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง**

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 ณ วัดโพธิ์บุฉวาง พระอารามหลวง ตำบลบ่อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา นางศศิธรณญา อำนวยพรพิณธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศล เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศล แด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง โดยเชิญสนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 ร่วมในประธานประกอบพิธีบำเพ็ญกุศล เพื่อแสดงความอาลัยและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

โทรศัพท์ : 074-336-087

**คสส.12 ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร สรงน้ำพระ แลรดน้ำขอพร เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2569 ณ ม.ส. สยามบรมราชกุมารี**

วันที่ 7 เมษายน 2569 / (ฉบับที่ 170/2569)

**คสส.12 จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2569 เสริมสร้างพลังและสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร**

วันที่ 17 เมษายน 2569 / (ฉบับที่ 182/2569)

**คสส.12 สืบสานวันสงกรานต์ 2569**

วันที่ 18 เมษายน 2569

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 โดยนายอรรถพร อำนวยพรพิณธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ร่วมประกอบพิธีรดน้ำขอพรและสรงน้ำพระพุทธรูป เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ ประจำปี 2569 ณ วัดโพธิ์บุฉวาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา เพื่อแสดงความอาลัยและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

วันที่ 18 เมษายน 2569

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 โดยนายอรรถพร อำนวยพรพิณธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ร่วมประกอบพิธีรดน้ำขอพรและสรงน้ำพระพุทธรูป เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ ประจำปี 2569 ณ วัดโพธิ์บุฉวาง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา เพื่อแสดงความอาลัยและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้

❖ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา

**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12**  
กรมส่งเสริมการเกษตร อีสานเขตจังหวัดสงขลา

**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
ฉบับที่ 442/68

**คสส.12 ร่วมกิจกรรมทอดผ้าป่าสมทบกองทุนเด็กชนบท ในพระบรมราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามพระบรมราชกุมารี**

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568 ณ วัดเกาะท่า อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568 ณ วัดเกาะท่า อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 โดย นางศศิธรณญา อำนวยพรพิณธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมทอดผ้าป่าสมทบกองทุนเด็กชนบท ในพระบรมราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามพระบรมราชกุมารี เพื่อช่วยเหลือและส่งเสริมคุณภาพชีวิตเด็กในพื้นที่ชนบทที่ยากจน ให้ได้รับการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม อันเป็นการส่งเสริมการพัฒนาเด็กที่มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมของหน่วยงาน

โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นการร่วมสืบสานประเพณีดีงาม และทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา อีกทั้งยังเป็นโอกาสอันดีในการระดมเงินสนับสนุนเพื่อสังคม สละบทที่เห็นถึงความร่วมมือน และจิตอาสาของบุคลากรในการทำความดีเพื่อส่วนรวม

โทรศัพท์ : 074-336-087

**วัดโพธิ์ปฐมवास**  
ตำบลบ่อย่าง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

**คสส.12 ร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสมทบกองทุนเด็กชนบท ในพระบรมราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามพระบรมราชกุมารี**

นางศศิธรณญา อำนวยพรพิณธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 มอบหมายให้นางฉวีวรรณ วงศ์วณิช หัวหน้าศูนย์บริการงานทั่วไป พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ คสส.12 เป็นตัวแทนร่วมทำบุญทอดผ้าป่าสมทบกองทุนเด็กชนบท ในพระบรมราชูปถัมภ์ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามพระบรมราชกุมารี เพื่อช่วยเหลือและส่งเสริมคุณภาพชีวิตเด็กในพื้นที่ชนบทที่ยากจน ให้ได้รับการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเหมาะสม อันเป็นการส่งเสริมการพัฒนาเด็กที่มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคมของหน่วยงาน

**โดยร่วมบริจาคสมทบทุนจำนวน 2,800 บาท**

**ณ วัดโพธิ์ปฐมवास พระอารามหลวง ตำบลบ่อย่าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา**

วันที่ 3 เมษายน 2569 / (ฉบับที่ 174/2569)

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 074 336 087



❖ กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมลดการใช้พลังงาน อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการจัดการขยะ

**SAVE ENERGY**  
**มาตรการประหยัดพลังงาน**

1. ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าชนิดต่างๆ เมื่อเลิกใช้งาน
2. ปิดไฟเมื่อเลิกใช้งาน
3. ปิดตู้เย็นเมื่อเลิกใช้งาน (12-27 องศาเซลเซียส)
4. ปิดพัดลมเมื่อเลิกใช้งาน
5. ปิดเครื่องปรับอากาศเมื่อเลิกใช้งาน
6. สวมใส่เสื้อผ้าที่เหมาะสม
7. ใช้น้ำอย่างประหยัด
8. ขับรถอย่างประหยัด (Car Pool)
9. ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก
10. เก็บขยะอย่างถูกวิธี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
มุ่งมั่นพัฒนาเมืองสีเขียว  
สู่สังคมที่ยั่งยืน

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12

โทร: 074-336-087

**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12**  
กระทรวงสาธารณสุข  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12

**ข้าบประชาชนสัมพันธ์**

วันที่ 22/9/68

**ศูนย์ฯ 12 (สาขาย่อย จังหวัดยะลา) จัดกิจกรรมเนื่องในวันรณรงค์เก็บขยะของชาติ พ.ศ. 2568**

วันที่ 22 ตุลาคม 2568

วันที่ 22 ตุลาคม 2568 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 (สาขาย่อย จังหวัดยะลา) นำโดยนายอนันต์ รัตติ ดำเนินกิจกรรมผู้ช่วยกรรมการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ อัดกิจกรรมเนื่อง "วันรณรงค์เก็บขยะของชาติ พ.ศ. 2568" ณ บริเวณสวนหน้าอาคารเก็บพัสดุ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 (สาขาย่อย จังหวัดยะลา) โดยในกิจกรรมมีการปลูกต้นข้าวโพด ต้นมะเขือ ซึ่งได้รับการสนับสนุนเมล็ดพันธุ์จากสำนักงานเกษตรอำเภอเมืองยะลา และมีการนำรถจักรยานยนต์ 1 คันมาบริจาคและนำไปซ่อมแซมพร้อมกันในวันเดียวกัน เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่และประชาชนให้เกิดการรักสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

โทร: 074-336-087

❖ กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรม ๖ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย สื่อสาร)

**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12**  
กระทรวงสาธารณสุข  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12

**ข้าบประชาชนสัมพันธ์**

วันที่ 3/9/68

**ศูนย์ฯ 12 จัดกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ครั้งที่ 3 ภายใต้โครงการ "ริ้วรอยดี สร้างเมืองสวยงามอย่างยั่งยืน"**

วันที่ 3 ตุลาคม 2568 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 จัดกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ครั้งที่ 3 ภายใต้โครงการ "ริ้วรอยดี สร้างเมืองสวยงามอย่างยั่งยืน" โดยในงานที่ ศูนย์ฯ 12 นำร่วมดำเนินกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์จัดพื้นที่โดยรอบบริเวณเป็นระเบียบ สวยงาม สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการให้บริการและการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและความสามัคคีในองค์กร ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

โทร: 074-336-087

**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12**  
กระทรวงสาธารณสุข  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12

**ข้าบประชาชนสัมพันธ์**

วันที่ 17/9/68

**ศูนย์ฯ 12 (สาขาย่อย จังหวัดยะลา) จัดกิจกรรม "Big Cleaning Day พัดลมสิ่งแหวัดล้อม"**

วันที่ 17 ตุลาคม 2568 เวลา 15.30 น. นำโดยนายอนันต์ รัตติ ดำเนินกิจกรรมผู้ช่วยกรรมการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 (สาขาย่อย จังหวัดยะลา) จัดกิจกรรม "Big Cleaning Day พัดลมสิ่งแหวัดล้อม" เพื่อเสริมสร้างองค์กรสร้างสุข และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างจิตสำนึก รักสิ่งแวดล้อม ภายในกิจกรรมมีการกวาดขยะ ไม่ให้แมลง ตัวตืดแมลงที่เป็นอันตรายต่อคนบริเวณศูนย์ฯ ให้เกิดความสวยงาม น่าอยู่ และน่ากิน

โทร: 074-336-087

**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12**  
กระทรวงสาธารณสุข  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12

**ข้าบประชาชนสัมพันธ์**

วันที่ 31/9/68

**ศูนย์ฯ 12 จัดกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ครั้งที่ 4 ภายใต้โครงการ "พันธุวัย ริ้วรอยดี สร้างเมืองสวยงามอย่างยั่งยืน"**

วันที่ 31 ตุลาคม 2568 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 นำโดย นายศศิธรณญา จันทร์พณิชย์ ผู้ช่วยกรรมการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 จัดกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ครั้งที่ 4 ภายใต้โครงการ "พันธุวัย ริ้วรอยดี สร้างเมืองสวยงามอย่างยั่งยืน" โดยมีเจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 เข้าร่วมดำเนินกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง

กิจกรรมในครั้งนี้ได้ดำเนินการ ปลูกต้นมะเขือเทศและต้นแคแสด เพื่อให้ความสวยงามและความร่มรื่นให้กับพื้นที่โดยรอบอาคารสำนักงาน สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการให้บริการและการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ในกิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและความสามัคคีภายในองค์กร

โทร: 074-336-087

**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12**  
กระทรวงสาธารณสุข  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12

**ศูนย์ฯ 12 จัดกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2569**

วันที่ 30 มกราคม 2569 / (วันที่ 31/2569)

ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

โทร: 074-336-087

**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12**  
กระทรวงสาธารณสุข  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12

**ศูนย์ฯ 12 จัดกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์ ครั้งที่ 2 ประจำปี 2569**

วันที่ 13 มีนาคม 2569 / (วันที่ 13/2569)

ณ สนามหน้าศาลากลาง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

โทร: 074-336-087



❖ กิจกรรมที่ ๘ โครงการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12**  
**HEALTH SERVICE SUPPORT CENTER 12**

**No Gift Policy**

**รมนับสนับสนุนบริการสุขภาพ มีนโยบาย "งดให้ งดรับ"**

นางศศิธรินดา อำนวยพันธ์  
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12

ขอเชิญชวนบุคลากรในสังกัดงดการรับของขวัญ ใ้ของเงิน ความปรารถนาดีเป็นของขวัญหรือสิ่งอื่นใดบนโอกาส

วันที่ 26 ธันวาคม 2568

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 | โทร 074 336 087

**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12**

**สบส.12 ประกาศจุดยืนต่อต้านทุจริต พร้อมขับเคลื่อน No Gift Policy และป้องกันการคุกคามทางเพศในการทำงาน**

**ประจำปีงบประมาณ 2569**

ณ ห้องประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 จังหวัดฉะเชิงเทรา

วันที่ 26 มกราคม 2569 (วันที่ 42/2569) | โทร 074 336 087

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12

เรื่อง: ประกาศจุดยืนต่อต้านทุจริต พร้อมขับเคลื่อน No Gift Policy และป้องกันการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2569

ตามที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 ได้มีมติเห็นชอบและประกาศจุดยืนต่อต้านทุจริต พร้อมขับเคลื่อน No Gift Policy และป้องกันการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2569 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2569 นั้น เพื่อให้ทราบถึงนโยบายและแนวปฏิบัติของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2569 และเพื่อให้บุคลากรในสังกัดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 มีความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด จึงขอแจ้งให้ทราบและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

นางศศิธรินดา อำนวยพันธ์  
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12

❖ กิจกรรมที่ ๙ โครงการ Fit with carb ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพดี

**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12**  
**กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข**

**ข้ามาประจักษ์พันธ์**

วันที่ 426/68

**สบส.12 จัดกิจกรรมออกกำลังกาย "FIT WITH CARB" ครั้งที่ 1**

**ประจำปีงบประมาณ 2569**

วันที่ 17 ตุลาคม 2568

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 | โทร 074 336 087

**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12**  
**กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข**

**ข้ามาประจักษ์พันธ์**

วันที่ 464/68

**สบส.12 (สาขาย่อย จังหวัดฉะเชิงเทรา) เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพดี "Fit with Carb" ครั้งที่ 2**

วันที่ 21 พฤศจิกายน 2568

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 | โทร 074 336 087

**สบส.12 เข้าร่วมกิจกรรมตรวจสุขภาพจิต**

**ประจำปี 2569**

วันที่ 20 มกราคม 2569 (วันที่ 25/2569) | โทร 074 336 087

**สบส.12 จัดกิจกรรมออกกำลังกาย "FIT WITH CARB" ครั้งที่ 2**

วันที่ 17 ตุลาคม 2568

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 | โทร 074 336 087

**สบส.12 (สาขาย่อย จังหวัดฉะเชิงเทรา) เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพดี "Fit with Carb" ครั้งที่ 3**

วันที่ 21 พฤศจิกายน 2568

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 | โทร 074 336 087

**สบส.12 กิจกรรมออกกำลังกาย "Fit with Carb" ครั้งที่ 2/2569**

วันที่ 23 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 | โทร 074 336 087

**สบส.12 กิจกรรมออกกำลังกาย "FIT WITH CARB" ครั้งที่ 3/2569**

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569 (วันที่ 87/2569) | โทร 07433 6087

**สบส.12 กิจกรรมออกกำลังกาย "FIT WITH CARB" ครั้งที่ 4/2569**

วันที่ 13 มีนาคม 2569 (วันที่ 129/2569) | โทร 07433 6087

**สบส.12 กิจกรรมออกกำลังกาย "FIT WITH CARB" ครั้งที่ 5/2569**

วันที่ 24 เมษายน 2569 (วันที่ 204/2569) | โทร 07433 6087

❖ กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมยกย่องเชิดชู อสม. ดีเด่น ระดับภาค หรือระดับชาติ



ขอแสดงความยินดีกับ อสม. ทุกท่าน ในการคัดเลือกเป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ดีเด่น ระดับชาติ ประจำปี พ.ศ. 2569



❖ กิจกรรมที่ ๑๑ อบรมพัฒนาศักยภาพพี่เลี้ยงแกนนำ สุขภาพ (อสม.) ระดับจังหวัดและตัวแทนระดับอำเภอ ในการดำเนินงานชุมชนจัดการสุขภาพ





❖ กิจกรรมที่ ๑๔ กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง  
- ปลูกผักสวนครัวภายในหน่วยงาน



❖ กิจกรรมที่ ๑๕ การรักษาวินัยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



❖ กิจกรรมที่ ๑๖ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ศบส.๑๒ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปี ๒๕๖๙

**ศบส.12 | จัดกิจกรรมพร้อมเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ ศบส.12 ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

คุณเป็นบุคลากรคุณภาพที่ 12 ซึ่งตรงกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์บุคลากรต้นแบบ ศบส.12 ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบคุณธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์บุคลากรต้นแบบ ศบส.12 ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีคุณธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์บุคลากรต้นแบบ ศบส.12 ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

**น. คือองค์ประกอบคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

วันที่ 22 พฤษภาคม 2569 / (ฉบับที่ 253/2569) | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 | 074 336 087



❖ กิจกรรมที่ ๑๗ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติกลุ่มงานต้นแบบ ศบส.๑๒ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปี ๒๕๖๙

**ศบส.12 | จัดกิจกรรมพร้อมเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ ศบส.12 ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

คุณเป็นบุคลากรคุณภาพที่ 12 ซึ่งตรงกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์บุคลากรต้นแบบ ศบส.12 ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบคุณธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์บุคลากรต้นแบบ ศบส.12 ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีคุณธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์บุคลากรต้นแบบ ศบส.12 ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

**น. คือองค์ประกอบคุณธรรม ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

วันที่ 22 พฤษภาคม 2569 / (ฉบับที่ 253/2569) | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 | 074 336 087



**ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12**  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

**ขอแสดงความยินดี**

**นายจำริญ ศิริพร**  
รองผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12  
ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ

**"คนดีศรีองค์กร จังหวัดสงขลา" ประจำปี พ.ศ. 2568**

**และศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม องค์กร จ้างทำ และจังหวัดคุณธรรม  
ภายใต้แผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

0 7433 6087 | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12 | www.hss12.hss.moph.go.th

# ภาคผนวก

## ภาคผนวก

### ๑. คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ ที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



#### คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒

ที่ ๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

#### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒	ประธาน
๑.๒	นายจำเริญ ศิริพร	นายช่างเทคนิคอาวุโส รองประธาน
๑.๓	นายวรวิวัฒน์ แก้วมะแป้น	นายช่างเทคนิคอาวุโส รองประธาน
๑.๓	นายอนนท์ รักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน
๑.๔	นางปิยะมาภรณ์ แจ่มศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงาน
๑.๕	นางจิรวรรณ วงศ์วานิช	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงาน
๑.๖	นางสาวโรสลิน มานะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงาน
๑.๗	นางสาววิภากร ชัยวรการณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน คณะทำงาน
๑.๘	นางอรทัย เพชรพันธ์	เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน คณะทำงาน
๑.๙	นางสาวนภาพร หัตนะพยัคฆ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๑๐	นายอาหมัด หมัดอะด้า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๑	นางสาวอัญญาทิยาญจน์ อภัยฤทธิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

/๒.หน้าที่...

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางศศิกริญา อัมพรพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒

## ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มที่ ๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒.....  
สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๙๑, หมู่ ๕, ถนนศรีนครินทร์, ตำบลบางขุนเทียน, อำเภอเมือง, จังหวัดสุพรรณบุรี ๙๒๐๐๐.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอัญญาทิพย์ อภัยฤทธิ์.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....  
สังกัด.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....โทรศัพท์.....๐-๙๙๓๓-๖๐๙๙, ๐๙๓-๙๑๒๖๒๕๓.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban-hrs๑๒@hrs.mail.go.th.....LINE ID :.....๐๙๓.๙๑๒๖๒๕๓.....

### ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒	๓๖	-	-
๒. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ (สาขาย่อย จังหวัดยะลา)	๑๑	-	-

### ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....โครงการ.....๑๙.....กิจกรรม ดังนี้  
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๓.....โครงการ/กิจกรรม  
    - แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม  
    - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม  
    - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม  
    - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม  
    - แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม  
    - แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม

- ๒ -

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๔.....โครงการ/กิจกรรม  
    - แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม  
    - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม  
    - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม  
    - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม  
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม  
    - แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม  
    - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม  
    - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕,๕๐๐.....บาท

### รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๓ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่มีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถานศึกษาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๓) กิจกรรมร่วมรัฐพิธีและกิจกรรมที่ หน่วยงานกำหนด	บุคลากรเข้าร่วมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีส่วนร่วมใน การเข้าร่วมรัฐพิธีและ เกิดความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	๕,๐๐๐ บาท	ค.บ.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๖) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	บุคลากรเข้าร่วมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรร่วมกันสืบทอด ศาสนาให้คงอยู่และ ดำรงสืบไป	-	ค.บ.๑๒ (สาขาย่อย จังหวัดยะลา)	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานภายในจังหวัด	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	๓,๐๐๐ บาท	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมรณรงค์พระบรมราโชวาท กล่าวในการประชุม	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้น้อมนำ พระบรมราโชวาทมา ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และดำรงชีวิตประจำวัน	-	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การเฝ้าระวังคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๓) กิจกรรมลดการใช้พลังงาน อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม และการจัดการขยะ	ลดค่าใช้จ่าย ค่าไปรษณีย์และ ค่ากระดาษไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕ (เห็นผลภายใน ๒๕๖๘)	บุคลากรมีการลดและ การใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า รักษาสิ่งแวดล้อม	-	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม ๖ ส. (ระสาน สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย สื่อสาร)	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เพิ่มศักยภาพของพื้นที่ และงานให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	-	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ หรือขยายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตอาสา ทำความดี เสียสละ ช่วยเหลือสังคม สร้าง ความสามัคคีให้เกิดใน พื้นที่	-	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการไม่รับของขวัญและของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรเข้าร่วม ประกาศ เจตนาครบถ้วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีค่านิยมไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด	-	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	๓.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับจิต วิญญาณคุณธรรม	บุคลากรเข้าร่วม ประเมินร้อยละ ๘๐๐ และบุคลากรที่ ได้รับการเชิดชู จำนวน ๔ ประเภท ดังนี้ (๑) ข้าราชการ (๒) พนักงานราชการ (๓) ลูกจ้างประจำ (๔) จ้างเหมาบริการ	บุคลากรมีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรมและจริยธรรม และเป็นต้นแบบแก่ บุคลากรในหน่วยงาน	๕๐๐ บาท	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	-	-	✓	✓

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) กิจกรรมเชิงรุกกับกลุ่มงานที่เป็นที่ยอมรับ	บุคลากรเข้าร่วมประเมินร้อยละ ๙๐๐	บุคลากรและกลุ่มงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	-	-	✓	✓
	(๗) โครงการ Fit with carb ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพดี	บุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และบุคลากรที่มี การปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพดี ความเป้าหมาย ๓ ลำดับแรกของ หน่วยงาน	บุคลากรตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของสุขภาพตนเอง โดยการปฏิบัติตามแนวทางที่ อนามัย สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพได้ อีกทั้งยังมีดัชนีมวลกาย (Body Mass Index : BMI) อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	๒,๐๐๐ บาท	คนส.๑๒ และสาขาย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
	(๘) กิจกรรมยกย่องจิตชู อสม. ดีเด่น ระดับภาคหรือระดับชาติ	อสม. ในพื้นที่ คนส. ๑๒ ได้รับเลือกอย่างน้อย ๓ สาขา	อสม. มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน	-	กลุ่มสุศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	✓	✓	-	-
	๓.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ผู้การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมโอกาสของชุมชนให้ระบบที่เชื่อมโยง (๓) อบรมพัฒนาศักยภาพพี่เลี้ยงแกนนำสุขภาพ (อสม.) ระดับจังหวัดและตัวแทนระดับอำเภอในการดำเนินงานชุมชนจัดการสุขภาพ	พี่เลี้ยงแกนนำสุขภาพ (อสม.) ในพื้นที่เขต ๑๒ ได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพ ทั้ง ๘ จังหวัด	พี่เลี้ยงแกนนำสุขภาพ (อสม.) มีศักยภาพในการดำเนินงานชุมชนจัดการสุขภาพมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	-	กลุ่มสุศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	-	✓	-	-
แผนย่อยที่ ๒ มีหน่วยงานที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๓) การเผยแพร่ข้อมูล/ข่าวสารประชาสัมพันธ์ และการดำเนินงานผ่านช่องทางระบบออนไลน์ของหน่วยงาน	สถิติการเข้าชมข้อมูล/ข่าวสารประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานผ่านช่องทางระบบออนไลน์	เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนถูกต้อง ำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ และที่ีความโปร่งใสมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
มีหน่วยงานที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาศาสนาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการ บันทึกความดีของบุคคล (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
มีปริมาณที่ ๒ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียั่งยืน (๑) เป้าหมายข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง  (๒) กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานตาม แนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียง - ปฏิบัติศาสนกิจภายในหน่วยงาน - การออม  (๓) การรักษาวินัยข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	จัดทำประกาศผู้ชนะ การเสนอราคา ร้อยละ ๑๐๐ ผ่าน เว็บไซต์ของ กรมบัญชีกลาง	หน่วยงานมีการพัฒนา และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขอภาครัฐให้ เป็นไปตามแผนที่กำหนด	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรเข้าร่วมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานและบุคลากร มีการดำเนินงานตาม แนวทางหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	๑,๐๐๐ บาท	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานและบุคลากร มียกระดับคุณธรรม ซื่อสัตย์ และการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตาม กฎระเบียบแบบแผน ทางราชการที่กำหนด	-	ศบส.๑๒ และสาขา ย่อย จังหวัดยะลา	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ มีปริมาณที่ ๒ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนที่พร้อมระดมทุน จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
มีปริมาณที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้กิจกรรมการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/sYIMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๑.....คน	.....๕๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....แห่ง	.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๕๑.....คน	.....๕๗.....คน
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....แห่ง	.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....คน	.....คน


ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน
๒. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ มีการประพฤติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยอันดี
๓. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต
๔. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ มีจิตสาธารณะ ความสามัคคี ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และร่วมกันสร้างคุณประโยชน์แก่สังคม
๕. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ เกิดความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องทำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมฆองค์กรคุณธรรมหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ลงชื่อ   
 (...นางสาวอัญชิวทิพย์ อัญชิวทิพย์...)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ลงชื่อ   
 (...นางศรีอัญชิวทิพย์ อัญชิวทิพย์...)  
 ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12

## ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒

- ข้อมูลติดต่อ
- ☎ 074-336-087
  - ✉ saraban-hss12@hss.mail.go.th
  - 📘 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12
  - 🌐 <https://hss12.hss.moph.go.th>