



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร ๐ ๗๔๓๓ ๖๐๘๗

ที่ สธ ๐๗๒๗/๑๘๒

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ว๗ ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญส่งผลงานเพื่อรับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด โดยกำหนดให้หน่วยงานดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และจัดส่งแบบรายงานฯ ดังกล่าว ให้กลุ่มงานจริยธรรม ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticorruption.hss@gmail.com นั้น

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒ ได้ดำเนินการฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

- (๑) แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มที่ ๘)
- (๒) แบบการประเมินกระบวนการดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง (แบบฟอร์มที่ ๙)
- (๓) แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (แบบฟอร์มที่ ๑๐ และแบบรายงานผล)
- (๔) แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มที่ ๑๑)
- (๕) แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์มที่ ๑๒)
- (๕) เอกสารหลักฐานผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- (๖) คลิปวิดีโอองค์กรคุณธรรม ความยาวไม่เกิน ๓ นาที

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการเผยแพร่ต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางศศิจริญญา อาม์พรพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒

แบบฟอร์มการประเมินกระบวนการดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น  
องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง  
ในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

๑. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)  
 ใช่                       ไม่ใช่
๒. บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  
 ใช่                       ไม่ใช่
๓. บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐



(นางศศิจริญญา อ่วมพรพันธ์ )

(ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒)